POLITICA INTEGRATA MIGAL Group

Allegato C **Rev. 06 – 01/01/2025**

Marcheno (BS), 01/01/2025 **ITA**

La presente Politica è stata emessa dalla DIR dell'azienda capo gruppo MI.GA.L. e tutte le consociate appartenenti al gruppo, per avviare il processo di condivisione applicato al sistema di gestione integrato.

La DIR del gruppo MI.GA.L. consapevole delle sfide e delle opportunità che il mercato impone e delle necessità di fare scelte in linea con i principi di sviluppo sostenibile ritiene di fondamentale importanza avere un sistema organizzativo che permetta di armonizzare e tenere sotto controllo i propri processi e la raccolta delle informazioni da essi derivanti, impegnandosi a tenere attivo un sistema di gestione integrato per la qualità, l'ambiente, la salute e la sicurezza sul lavoro finalizzato ad assicurare il continuo miglioramento dei processi, delle prestazioni ambientali e di quelle per la salute e la sicurezza sul lavoro, nonché il soddisfacimento di tutte le parti interessate (in particolare Clienti, Lavoratori e Fornitori), dei requisiti applicabili e delle disposizioni normative in materia, applicabili alle proprie attività, anche attraverso l'adozione di un Codice Etico come modello di organizzazione e gestione di controllo e responsabilità amministrativa di azienda.

Per perseguire l'efficacia e l'efficienza aziendale il Gruppo si basa sui propri punti di forza, in particolare sulla **qualità del prodotto** fornito. Di conseguenza i principi operativi dell'organizzazione possono essere riassunti nei seguenti punti:

- mantenere grande esperienza nel campo dei processi di stampaggio a caldo, stampaggio a freddo e lavorazioni meccaniche
- soddisfare le aspettative e le esigenze dei clienti;
- migliorare e consolidare la propria posizione nel settore di attività;
- assicurare i massimi livelli di sicurezza ed affidabilità dell'attività svolta, tramite la scelta accurata dei fornitori;
- garantire il rispetto dei tempi di consegna e comunque sempre in accordo a quanto stabilito contrattualmente;
- promuovere iniziative idonee al coinvolgimento del personale;
- investire in mezzi e risorse idonei al conseguimento dei livelli qualitativi richiesti;
- mettere a disposizione le necessarie risorse umane, competenze specialistiche e risorse tecniche e finanziarie;
- mantenere un'estrema cura e manutenzione dei macchinari;
- monitorare costantemente tramite controlli sul processo produttivo;
- monitorare i costi della non qualità;
- utilizzare collaboratori selezionati e qualificati;
- essere disponibili e flessibili ai requisiti del cliente.

Le principali linee d'azione che l'azienda intende seguire in tema di **tutela dell'ambiente**, sono:

- Rispetto delle prescrizioni legali e dei propri obblighi di conformità in materia ambientale e di tutte le prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione, verificando periodicamente quanto in essere ed eventuali gap da colmare
- Monitoraggio del consumo di risorse e di energia
- Monitoraggio della quantità di rifiuti prodotti e miglioramento della relativa gestione
- Adozione di tutte le misure necessarie per limitare il verificarsi condizioni di emergenza e di eventuali impatti ambientali conseguiti
- Offerta di prodotti e servizi adottando tecnologie e risorse umane più qualificate e miglior tecnologie disponibili purché economicamente compatibili

DIR si impegna a riconoscere la **sicurezza e la salute dei lavoratori** come uno degli elementi imprescindibili nell'esecuzione delle proprie attività. A tal fine DIR ha individuato i seguenti obiettivi ed impegni:

- l'implementazione di un sistema di gestione che protegga tutto il personale, interno ed esterno, inclusi eventuali visitatori, con l'obiettivo di avere zero infortuni / incidenti.
- prevenire gli infortuni sul lavoro, le malattie professionali e gli incidenti, anche attraverso una formazione continua dei lavoratori, oltre che la messa a disposizione dei dispositivi di protezione e delle procedure necessarie allo svolgimento delle proprie attività;
- a conformarsi in maniera efficace alle prescrizioni della vigente normativa ed altri requisiti sottoscritti in funzione dei pericoli rilevati;
- aggiornare, laddove tecnicamente possibile, le misure di Prevenzione e Protezione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della Salute e della Sicurezza dei lavoratori.
- Coinvolgimento e consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti nel processo decisionale inerente alla Salute e Sicurezza del lavoro.

DIR determina la struttura organizzativa del **Sistema Salute e Sicurezza** aziendale, assegnando le responsabilità e conferendo le autorità alle figure professionali competenti.

Per garantire il rispetto di tali principi l'azienda intende:

- adottare un approccio per processi e preventivo per la gestione e soddisfazione dei requisiti clienti e dell'impatto ambientale e SSL, secondo la logica risk-based thinking
- definire, mantenere ed aggiornare il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza dei lavoratori (SSL), in conformità alle normative vigenti in materia e alla norma ISO 45001:2018
- impegnarsi al miglioramento continuo del sistema di gestione integrato per accrescere le proprie prestazioni qualità, ambientali, SSL, promuovendo tutte queste attività con il coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- sensibilizzare le parti interessate tra cui: lavoratori, clienti e fornitori, direzione aziendale, autorità pubbliche, associazioni di categoria, sindacati sugli impegni della presente Politica;
- motivare i lavoratori affinché vengano sviluppati ad ogni livello il senso di responsabilità per la salute e la sicurezza propria, dei colleghi e dei terzi, anche attraverso la formazione;
- promuovere la partecipazione di tutti i lavoratori al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e sicurezza nei confronti degli stessi colleghi e dei terzi
- impegnarsi nella protezione dell'ambiente, prevenendo l'inquinamento, che si può presentare sotto diverse forme e può riguardare diversi aspetti ambientali, sia di tipo diretto sia di tipo indiretto
- impegnarsi nella gestione del cambiamento, per il controllo delle modifiche temporanee e permanenti pianificate che hanno un impatto sulle prestazioni in termini di SSL;
- riesaminare periodicamente l'efficacia e l'efficienza del sistema gestione qualità, ambiente e sicurezza adottato attraverso la verifica del raggiungimento di obiettivi e traguardi fissati a tale scopo
- comunicare a tutto il personale che lavora per l'organizzazione la presente Politica e gli elementi applicabili del sistema perché essi vi si adeguino nello svolgimento dei compiti loro affidati
- diffondendo la presente Politica sia documentata, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale ed alle parti interessate tramite pubblicazione della presente sul sito internet aziendale
- incoraggiando il dialogo e il confronto con tutte le parti interessate, principalmente con i propri dipendenti e altri lavoratori che operano all'interno del Gruppo, i quali sono chiamati a collaborare e segnalare le problematiche in materia di SSL, mantenendo adeguati i processi e gli strumenti di partecipazione per comunicare in modo trasparente le prestazioni aziendali.
- stabilire relazioni con Fornitori che offrono le migliori capacità in termini di innovazione, time to market, costi, servizio e qualità (obiettivo "zero difetti") per garantire la massima soddisfazione dei Clienti.
- Integrare nella propria strategia aziendale le tematiche di Responsabilità Sociale per valorizzare e tutelare tutto il personale e le ulteriori parti interessate, attraverso lo sviluppo, attuazione ed evoluzione, in termini di miglioramento continuo

La DIR stabilisce degli obiettivi nel breve e nel medio termine che vengono resi noti e condivisi a tutti i livelli dell'organizzazione.
La presente Politica e gli Obiettivi ad essa collegati sono riesaminati periodicamente da parte della DIR in concomitanza con il Riesame di Direzione.
La Direzione si impegna a estendere ed a far mantenere la presente Politica a tutte le aziende del gruppo MI.GA.L nell'ottica del miglioramento continuo e dell'integrazione dei processi delle aziende del gruppo.

Direzione Generale Migal Group