



MIGAL
EXCELLENCE & INNOVATION GROUP



Versione ITA



ESG POLICY

(POLITICA “ ESG ” - MIGAL GROUP)

Sommario



PREMESSA	3
1. Obiettivo	4
2. Ambito di applicazione e destinatari	4
3. Riferimenti	4
4. Ruoli e Responsabilità	4
5. I Principi della Sostenibilità	5
5.1 Sostenibilità Economica	5
5.2 Sostenibilità Sociale	5
5.3 Sostenibilità Ambientale	6
5.4 I pilastri della sostenibilità	6
6. Valutazione dei rischi ESG	7
7. Perimetro di applicazione	7
8. Rendicontazione e comunicazione	7
9. Approvazione e revisione	7
GLOSSARIO	8

Owner della Policy:

Responsabile ESG Sostenibilità – mail: esg@migalgroup.it

Versione e delibera:

Versione 1.0 deliberata in data 11.12.2023 dal Consiglio di Amministrazione di Migal Group

Destinatari:

Tutte le Società del gruppo Migal (*vedi dettaglio paragrafo 2. per destinatari*)

Revisioni:

27.02.2025 versione 1.1: Integrazione aspetti responsabilità sociale di corporate

PREMESSA

Migal Group (in seguito “il **Gruppo**”) fonda la propria strategia di crescita sulla convinzione che elementi come l’etica e l’integrità dei comportamenti, l’attenzione verso il cliente, la valorizzazione delle persone, l’innovazione ed il profitto siano dei concetti che debbano essere necessariamente integrati tra loro, al fine di creare un rapporto sinergico ed interdipendente di Sostenibilità economica, sociale ed ambientale.

Il **Gruppo** ritiene che una condotta corretta, trasparente e responsabile incrementi e protegga nel tempo l’identità e la reputazione del **Gruppo** stesso, presupposti per uno sviluppo sostenibile del business volto alla creazione ed alla tutela della catena del valore per tutti gli Stakeholder. In linea con questo impegno, il **Gruppo** intende definire i principi guida della propria strategia per una crescita sostenibile nel tempo, tramite la riduzione degli impatti negativi, sia diretti che indiretti.

A questo scopo è stato avviato un “ESG Action Plan”, un piano strategico di impegni e azioni volte al miglioramento delle performance di Sostenibilità economica, ambientale e sociale, tanto nel breve termine quanto nel medio periodo.

A testimonianza dell’impegno per l’integrazione dei principi ESG nell’Action Plan, il **Gruppo** ha individuato i propri pilastri di Sostenibilità all’interno della presente Politica (“ESG Policy”) con l’intento di poter contribuire al conseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), definiti dall’ONU nell’Agenda 2030.

Nella definizione della presente Policy, il **Gruppo** si ispira anche ai 10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite, che unisce le imprese di tutto il mondo con l’obiettivo di creare un quadro economico, sociale ed ambientale sostenibile. A tal fine, il Global Compact richiede alle aziende che ne fanno parte o ne seguono i principi, di allineare le proprie strategie, puntando alla sensibilizzazione verso i diritti umani, la lotta alla corruzione e la protezione dell’ambiente e della società.

1. Obiettivo

La presente Policy ha l'obiettivo di esplicitare i principi cardine su cui il **Gruppo** basa il proprio approccio alla Sostenibilità.

Per il **Gruppo**, la Sostenibilità non è soltanto un elemento di competitività e differenziazione rispetto ai player del settore, ma è un principio fondamentale ed irrinunciabile per contribuire in modo sano e costruttivo alla creazione di valore per dipendenti, azionisti ed investitori, alla generazione di opportunità di lavoro dignitose per tutti i dipendenti, così come alla promozione del benessere dei territori e degli ecosistemi di cui il **Gruppo** è parte integrante.

2. Ambito di applicazione e destinatari

La presente Policy si applica agli organi sociali, ai dipendenti, alla catena di fornitura ed ai collaboratori che operano in nome e per conto del **Gruppo** stesso.

Nella redazione e nell'applicazione della policy sono tenuti in considerazione gli interessi e le aspettative degli Stakeholder del **Gruppo** coinvolti lungo tutta la catena del valore.

3. Riferimenti

La Policy è stata redatta ispirandosi all'Agenda 2030 per lo Sviluppo sostenibile (recante i Sustainable Development Goals - SDGs), all'Accordo di Parigi, ai dieci Principi dell'UN Global Compact ed in considerazione delle normative comunitarie relative al reporting non finanziario, nonché dei principi, delle regole e dei valori contenuti nel Codice Etico di **Gruppo** e negli altri regolamenti e politiche aziendali, atti a garantire l'etica e l'integrità di business.

Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, convenzioni fondamentali dell'International Labour Organization (ILO) e linee guida dell'OCSE per le imprese Multinazionali.

4. Ruoli e Responsabilità

Il Consiglio di Amministrazione di **Migal** è responsabile di provvedere alla comunicazione periodica e trasparente verso gli Stakeholder, in linea con quanto richiesto dalla normativa nazionale relativa alla dichiarazione di carattere non finanziario.

Il Comitato di Controllo (O.d.V. Dlgs 231) e l'ESG manager di **Migal Group** hanno il compito di supervisionare le questioni di Sostenibilità connesse all'esercizio dell'attività dell'impresa e alle sue dinamiche di interazione con tutti gli Stakeholder; svolge, inoltre, funzione consultiva e di supporto nei confronti del Consiglio di Amministrazione in merito a tale materia.

I dipendenti ed i collaboratori del **Gruppo** sono tenuti a conoscere ad applicare i principi, le regole ed i valori contenuti nel Codice di Condotta e degli altri regolamenti e politiche aziendali volti a garantire l'etica e l'integrità di business.

5. I Principi della Sostenibilità

Il **Gruppo** opera nella consapevolezza di essere responsabile moralmente e socialmente verso i propri Stakeholder, nella convinzione che il raggiungimento degli obiettivi di business deve accompagnarsi non solo al rispetto degli specifici valori aziendali e delle normative vigenti, ma anche dei generali doveri di onestà, integrità, concorrenza leale, correttezza, trasparenza e buona fede.

Attraverso un processo di ascolto e confronto continuo con i propri Stakeholder (*Stakeholder engagement*), il **Gruppo** si impegna ad individuare le aspettative e gli interessi degli stessi e contestualmente ad identificare le aree in cui rafforzare l'impegno profuso e quelle in cui confermare il proprio approccio alla Sostenibilità.

Il **Gruppo**, tramite un processo di Risk Analysis, si impegna ad identificare e valutare periodicamente i rischi e le opportunità legati alla Sostenibilità adottando le più opportune modalità di gestione e mitigazione.

A partire dall'analisi dei 17 Sustainable Development Goals (SDGs) e della normativa comunitaria e nazionale, il **Gruppo** ha identificato le macroaree di riferimento, sotto riportate, su cui basare il proprio approccio alla Sostenibilità, nell'ambito di una strategia di gestione del business etica e sostenibile:

- Sostenibilità Economica
- Sostenibilità Sociale
- Sostenibilità Ambientale

5.1 Sostenibilità Economica

Per il **Gruppo**, la Sostenibilità economica è sinonimo di creazione e distribuzione di valore aggiunto nel tempo per gli azionisti e per gli Stakeholder a vario titolo coinvolti lungo la catena del valore.

Per assicurare il raggiungimento di tali obiettivi, il **Gruppo** punta al miglioramento continuo dell'affidabilità, della sicurezza e dell'innovazione dei prodotti e dei servizi offerti, attraverso la selezione accurata dei propri fornitori, l'investimento costante in ricerca e sviluppo e l'adozione di scelte commerciali volte all'espansione in settori all'avanguardia e mercati strategici, sia in Italia che all'estero.

La centralità e la soddisfazione del cliente, infatti, sono alla base di un approccio strategico che inizia dalla gestione sostenibile della catena di fornitura e prosegue in tutte le fasi del ciclo di vita del prodotto. A tal fine, il **Gruppo** si impegna a sviluppare il rapporto con tutti gli Stakeholder coinvolti lungo la catena del valore, in linea con i principi di Sostenibilità che lo contraddistinguono.

Inoltre, il **Gruppo** si impegna ad una governance responsabile di maggior controllo di normative correlate quali ad esempio quelle sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, sulla protezione dei dati, sull'ambiente, sull'anticorruzione, sulla finanza, etc... L'adozione per il **Gruppo** di un modello secondo il D. Lgs. 231/01 con uno specifico Modello di organizzazione aiuta al controllo ed alla gestione di potenziali reati.

5.2 Sostenibilità Sociale

Il **Gruppo** ritiene che le persone siano il perno fondamentale del proprio successo e che ogni attività d'impresa debba essere ispirata alla loro tutela e al loro benessere, nonché al sostegno e allo sviluppo sociale del territorio e della comunità locale in cui opera.

Per tale motivo, il **Gruppo** si impegna ad assicurare luoghi di lavoro sicuri, equi e non discriminatori, in termini di materia di genere, razza, etnia, orientamento sessuale, disabilità ed età operando nel quadro normativo nazionale e internazionale di riferimento, ed ispirandosi alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, alle convenzioni fondamentali dell'International Labour Organization (ILO) ed alle linee guida dell'OCSE per le imprese Multinazionali.

Il **Gruppo** riconosce il valore intrinseco ed i diritti di ogni persona e rifiuta ogni forma di lavoro forzato, obbligatorio o minorile e si impegna a non intrattenere rapporti con fornitori che sfruttano e utilizzano direttamente o indirettamente lavoro minorile.

Il Gruppo si impegna attivamente a prevenire ogni forma di schiavitù moderna e il traffico di esseri umani, garantendo che tutte le operazioni aziendali e quelle dei propri fornitori siano libere da

pratiche di sfruttamento. A tale scopo, vengono implementati processi di due diligence per monitorare l'aderenza a tali principi lungo tutta la catena di fornitura, in linea con le convenzioni internazionali sui diritti umani e i principi guida delle Nazioni Unite per le imprese e i diritti umani.

Tutte le decisioni relative alla selezione, all'assunzione, alle promozioni, alle politiche retributive, alle decisioni riguardanti lo sviluppo dei dipendenti, come la formazione, e tutto ciò che concerne le condizioni di lavoro, vengono considerate indipendentemente dall'età, dall'etnia, dal colore, dal sesso, dalla provenienza geografica, dalla religione, dalla disabilità, dall'orientamento sessuale e dall'identità di genere. Il **Gruppo** ripone attenzione alla conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance) riconoscendo l'importanza di:

- Garantire che ogni dipendente abbia diritto ad almeno un giorno di riposo settimanale continuativo, salvo situazioni straordinarie consentite dalle normative vigenti.
- Assicurare che i turni e gli orari di lavoro siano pianificati in modo da rispettare questo principio, promuovendo un ambiente di lavoro equilibrato e sostenibile per tutti.
- Applicare questa politica anche ai lavoratori assunti tramite fornitori o agenzie, richiedendo il rispetto di tali standard da parte dei partner lungo tutta la catena del valore.
- Monitorare il rispetto del diritto al riposo settimanale, sia all'interno dell'organizzazione che presso i fornitori, attraverso audit periodici e verifiche sulle condizioni di lavoro.

Il **Gruppo** si impegna a garantire che le relazioni di lavoro siano basate su principi di trasparenza, equità e rispetto reciproco. In questo contesto, l'azienda riconosce l'importanza di fornire e richiedere un ragionevole periodo di preavviso durante il rapporto di lavoro, per consentire una gestione ordinata e rispettosa degli impegni reciproci.

I principi fondamentali di questa politica sono:

- **Periodo di Preavviso Reciproco:** Entrambe le parti – il datore di lavoro e il dipendente – devono rispettare un periodo di preavviso ragionevole, come definito dalla normativa vigente, dal contratto collettivo applicabile o dagli accordi contrattuali individuali.
- **Equità e Trasparenza:** L'azienda garantisce che i termini del preavviso siano chiaramente comunicati al momento dell'assunzione e durante tutto il rapporto di lavoro.
- **Supporto alla Transizione:** Durante il periodo di preavviso, l'azienda assicura il supporto necessario per una transizione agevole, sia per il dipendente che per l'organizzazione.
- **Applicazione ai Fornitori:** il Gruppo richiede che anche i fornitori e i partner aderiscano a questo principio, applicandolo ai lavoratori coinvolti nelle attività dell'azienda.

Il **Gruppo** riconosce e rispetta il diritto fondamentale di tutti i lavoratori di organizzarsi, di aderire a organizzazioni sindacali a loro scelta e di negoziare collettivamente con il datore di lavoro, come previsto dalle normative nazionali e dagli standard internazionali.

A tal fine, Il Gruppo si impegna a:

- **Promuovere la Libertà di Associazione:** Garantire ai dipendenti il diritto di aderire liberamente o di non aderire a organizzazioni sindacali senza timore di discriminazioni, ritorsioni o penalizzazioni.
- **Supportare la Contrattazione Collettiva:** Riconoscere e rispettare i rappresentanti sindacali e i contratti collettivi di lavoro negoziati, collaborando in modo costruttivo e trasparente con le organizzazioni dei lavoratori.
- **Applicare i Principi ai Fornitori:** Richiedere ai fornitori e ai partner di rispettare la libertà di associazione e la contrattazione collettiva per i lavoratori coinvolti nelle attività aziendali.

Il **Gruppo** è contrario a tutte le forme di discriminazione con la volontà di prevenire abusi e molestie coinvolgendo concretamente i lavoratori e le lavoratrici in modo da metterli in condizione di poter fornire suggerimenti, esprimere opinioni, dare spunti per il miglioramento, permettere di creare un ambiente aperto al dialogo e al confronto.

Il **Gruppo** si impegna a garantire che i lavoratori non debbano sostenere alcun costo associato al processo di selezione.

Il **Gruppo** si impegna a includere la politica e le pratiche di Responsible Recruitment nel sistema di gestione e a condividerle con tutti i fornitori di manodopera e le agenzie di reclutamento. Tale politica verrà spiegata dettagliatamente ai fornitori, affinché comprendano e rispettino pienamente i principi che la sottendono.

Un punto chiave di questa politica prevede che i fornitori di servizi di manodopera siano direttamente responsabili nel garantire che i lavoratori impiegati presso il **Gruppo** non siano stati obbligati a pagare somme di denaro ad intermediari in cambio della promessa di un impiego o per qualsiasi altro motivo. Nel caso in cui si verificano tali episodi, il **Gruppo** si impegna a rimborsare la somma al lavoratore e a rivalersi sul fornitore, addebitando l'importo sulle tariffe professionali delle agenzie coinvolte.

Il **Gruppo** riconosce che garantire un salario dignitoso a tutti i lavoratori è un elemento fondamentale per promuovere il benessere sociale e assicurare condizioni di lavoro eque. A tal fine, l'azienda si impegna a:

- Garantire che tutti i lavoratori, indipendentemente dalla loro posizione o dal luogo di lavoro, ricevano un salario dignitoso che permetta loro di soddisfare le necessità fondamentali e di avere una qualità della vita dignitosa per sé e per le loro famiglie.
- Assicurare che i fornitori, i partner e le agenzie di reclutamento coinvolti nella catena di valore del **Gruppo** adottino lo stesso impegno, verificando che i loro lavoratori siano adeguatamente retribuiti.
- Monitorare regolarmente le pratiche retributive interne e dei fornitori per garantire il rispetto dei principi del salario dignitoso, in linea con gli standard internazionali e le normative locali.
- Integrare il concetto di living wage nel sistema di gestione e nelle politiche di approvvigionamento sostenibile, prevedendo la cessazione dei rapporti con i fornitori che non rispettano questi principi.

Il **Gruppo** rispetta e favorisce la politica sui congedi per la cura dei figli e le responsabilità familiari neutrali rispetto al genere così come previsto dalla normativa vigente e dal contratto collettivo applicato e riconosce l'importanza di sostenere un ambiente di lavoro inclusivo che consenta a tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere, di adempiere alle proprie responsabilità familiari. A tal fine, l'azienda si impegna a:

- **Garantire congedi equi e inclusivi** per la cura dei figli e per altre responsabilità familiari, applicabili a tutti i dipendenti senza distinzione di genere così come previsto dalla normativa vigente e dal contratto collettivo applicato.

La salute e la sicurezza dei propri dipendenti sono viste come condizioni fondamentali sulle quali impegnarsi mediante la prevenzione, la formazione e il monitoraggio continuo. Tutte le attività di business sono svolte in linea con le normative vigenti in tema salute e sicurezza sul lavoro, nonché seguendo i dettami del Codice di Condotta e linee guida dettate da sistemi di gestione normati (ISO45001, ISO14001, Dlgs 231).

Sempre in ottica di valorizzazione delle proprie risorse, il **Gruppo** sostiene specifici investimenti sia nello sviluppo e nell'affinamento delle competenze delle figure professionali, sia nella progettazione di iniziative in ambito welfare aziendale.

Il **Gruppo**, conscio del legame che ha con la dimensione locale e la propria volontà di contribuire al benessere delle generazioni presenti e future, si impegna ad instaurare e a garantire un dialogo aperto con i propri Stakeholder e con le comunità locali. A supporto di questo, sono promosse iniziative di carattere sociale, culturale e sportivo nei territori in cui il **Gruppo** opera, collaborando con istituzioni ed enti non-profit nazionali.

5.3 Sostenibilità Ambientale

Il **Gruppo** è fermamente convinto che tenere in considerazione l'ambiente in tutte le attività aziendali sia essenziale per contribuire alla creazione di una coesistenza armoniosa tra uomini, tecnologia e natura e che l'impegno verso uno sviluppo sostenibile rappresenti un'importante variabile nella propria strategia di gestione.

A tal fine, il **Gruppo** si impegna nello sviluppo di strategie ed iniziative volte a favorire il contenimento degli impatti ambientali connessi allo svolgimento delle proprie attività produttive e contesto circostante.

Il **Gruppo** si impegna nella ricerca delle soluzioni più idonee a garantire un utilizzo responsabile delle risorse, una riduzione dei consumi energetici e una minimizzazione delle emissioni in atmosfera.

Maggiore efficienza nell'utilizzo dei materiali all'interno dei processi produttivi si traduce in una riduzione dei costi, dei rifiuti e degli sprechi di lavorazione, il tutto a beneficio dell'ambiente. Per tali motivi, il **Gruppo** promuove la gestione responsabile dei materiali e dei rifiuti, con particolare attenzione al trattamento e allo smaltimento dei rifiuti generati nei processi produttivi.

Il **Gruppo** è interessato a sviluppare strategie per migliorare la gestione responsabile delle risorse idriche, nel rispetto di tale preziosa risorsa per il benessere della collettività.

5.4 I “pilastri” della sostenibilità

Il **Gruppo** intende improntare le proprie attività secondo approcci sempre più sostenibili e socialmente responsabili. Gli impegni del **Gruppo** sono riconducibili a specifiche direttrici prioritarie, schematizzate in modo riassuntivo nei seguenti “pilastri”, sui quali si articola la Politica di Sostenibilità.



ETICA ED INTEGRITA'

Impegno a svolgere le attività aziendali in conformità con i più elevati standard etici, non tollerando atti di corruzione e operando nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili in materia.



VALORE DEI DIPENDENTI

Valorizzazione del capitale umano, assicurando un ambiente di lavoro sicuro ed inclusivo. Impegno nello sviluppo delle capacità e delle competenze, garantendo che il reclutamento, la formazione e la crescita professionale delle risorse siano fondati sull'equità e sul merito, contrastando qualsiasi forma di discriminazione.



CENTRALITÀ DEL CLIENTE

Creazione di valore per i clienti garantendo alti standard qualitativi, monitoraggio della soddisfazione e gestione costante del rapporto. Particolare attenzione nel creare solide relazioni di fiducia, basate sulla capacità di offrire approcci metodologici, soluzioni efficaci e concrete, percepite sempre di qualità.



INNOVAZIONE

Promozione dell'innovazione all'interno delle aziende del Gruppo come 'abilitatore del cambiamento', nella convinzione che il miglioramento delle performance di Sostenibilità possa essere perseguito grazie alla continua capacità di cambiare, innovando insieme ai differenti attori del sistema economico.



IMPEGNO AMBIENTALE

Integrazione degli aspetti ambientali all'interno dei processi aziendali, al fine di gestire correttamente l'utilizzo delle risorse, promuovendo la riduzione degli impatti ambientali diretti e indiretti, favorendo politiche di approvvigionamento sostenibile dei prodotti e dei servizi.



SOSTEGNO ALLA COLLETTIVITÀ

Sostegno alla collettività mediante il supporto finanziario e la partecipazione attiva a iniziative benefiche, di ricerca e di volontariato per favorire la nascita e lo sviluppo di iniziative meritevoli.

6. Valutazione dei rischi ESG

La sostenibilità è diventata parte integrante delle strategie del **Gruppo** ed in coerenza con la sana e prudente gestione che da sempre caratterizza il **Gruppo**, assume particolare importanza la necessità di dotarsi di strumenti e metodologie per l'individuazione, la misurazione ed il monitoraggio dei rischi ESG. Inoltre, il processo di transizione verso una economia più “verde” impatta principalmente sui fattori di rischio climatici ed ambientali. I principi fondamentali di controllo dei

rischi, dalla identificazione alla mitigazione, sono disciplinati nella Policy di Controllo dei Rischi di **Gruppo (1)**.

7. Perimetro di applicazione

La Politica di Sostenibilità si applica a tutte le aziende del **Gruppo** in armonia con il Codice Etico, il Modello Organizzativo 231 e tutte le altre politiche aziendali. Il **Gruppo** incoraggia i propri fornitori ad adottare i principi e le disposizioni contenute nel presente documento, laddove applicabili, di seguire gli spunti ed i concetti inseriti nel “*codice di condotta fornitori*” e nella policy “*acquisti sostenibili*” (documenti fruibili sul sito aziendale www.migal.it).

8. Rendicontazione e comunicazione

La presente Policy viene pubblicata nella sezione Sostenibilità del sito Migal Group, insieme al Report di Sostenibilità all’interno del quale è rendicontata in maniera trasparente la performance sociale, ambientale ed economica della Società.

9. Approvazione e revisione

La presente Policy di Sostenibilità è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di Migal Group in data 11.12.2023. Il documento sarà oggetto di revisione e/o modificato ogni qualvolta risulterà necessario un adeguamento rispetto a modifiche sostanziali nella strategia di business o di Sostenibilità del **Gruppo**.

(1) La Policy di Controllo dei Rischi di Gruppo sarà tempo per tempo allineata alla progressiva implementazione del punto “MONITORAGGIO RISCHI ESG” dell’action plan, previsto dal Gruppo.

9. GLOSSARIO

Codice Etico



Documento che definisce i valori e le responsabilità che la società riconosce, accetta, condivide e adotta sia all'interno che all'esterno della società. Il **Codice Etico** stabilisce che tutte le attività devono essere svolte nel rispetto della legge, in un quadro di concorrenza leale, onestà, integrità e buona fede, nel rispetto del legittimo interesse di clienti, dipendenti, azionisti, partner commerciali e finanziari e della comunità in cui la società svolge le proprie attività.

Corporate Governance



Insieme di regole, a tutti i livelli che governano la gestione dell'azienda. Gli attori principali sono, di norma, gli azionisti, il management e il Consiglio di Amministrazione.

Il termine corporate governance (o "governance") è spesso utilizzato per evidenziare le caratteristiche della struttura e del funzionamento degli organi di governo e controllo di una società, i rapporti tra loro, i loro rapporti con gli azionisti e la struttura di gestione.

Global Compact



Il United Nations **Global Compact** è un patto delle Nazioni Unite non vincolante che incoraggia le imprese di tutto il mondo ad adottare politiche sostenibili e socialmente responsabili e per riferire sulla loro attuazione. Il Global Compact è un quadro basato su principi per le imprese, che stabilisce dieci principi nei settori dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e della lotta alla corruzione.

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile



Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (in inglese Sustainable Development Goals, SDGs) sono una serie di **17 obiettivi** che si basano sugli Obiettivi di sviluppo del Millennio e costituiscono uno dei principali risultati della conferenza Rio +20. Gli obiettivi di sviluppo sostenibile sono al centro dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, adottata da tutti gli Stati membri delle Nazioni Unite nel 2015, e forniscono un progetto condiviso per la pace e la prosperità per le persone e il pianeta, oggi e in futuro.

Sviluppo Sostenibile



La definizione di **sviluppo sostenibile** più nota è quella contenuta nel rapporto Brundtland: "Lo sviluppo sostenibile è lo sviluppo che soddisfa le esigenze del presente senza compromettere la capacità delle generazioni future di soddisfare le proprie esigenze". Lo sviluppo sostenibile si basa sull'integrazione di 10 componenti: dimensione ambientale, economica e socioculturale, equità tra individui, equità tra territori, equità tra generazioni, diversità, partenariato, networking e partecipazione. Secondo la definizione dell'ONU del 1992, lo sviluppo sostenibile significa migliorare la qualità della vita pur vivendo entro la capacità di sostenere gli ecosistemi.

Value Chain



Insieme di attività che un'azienda che opera in un settore specifico svolge al fine di fornire un prodotto di valore (cioè, un bene e / o un servizio) per il mercato.